

Tradition und Moderne perfekt kombiniert

Bei NEXA AUTOCOLOR® Partner Mus e. K. stehen die Zeichen auf Zukunft

Mit Mut, Engagement und durchdachten Investitionen in die Zukunft: Im Karosserie- und Lackierbetrieb Mus dreht sich seit 80 Jahren alles um die perfekte Mobilität. Auch im Jubiläumsjahr werden hier Tradition und Innovation gekonnt miteinander verschmolzen.

Handwerklich hochwertige Leistungen, modernste Technik, ein erstklassiger Service und jede Menge Engagement – im Karosserie- und Lackierbetrieb Mus e. K. in Worms stehen die Zeichen ganz klar auf Zukunftsorientierung. „Wir legen großen Wert darauf, immer auf dem aktuellen Stand der Technik und der Branche zu arbeiten, um unseren Kunden beste Ergebnisse zu bieten. Trotzdem sind wir nach wie vor ein Traditionsbetrieb, der sein fachliches Können immer weiter verfeinert und ausbaut.“ Udo Dinger, Geschäftsführer Mus e. K., ist absolut überzeugt von den erstklassigen Qualitäten seines Unternehmens. Kein Wunder, denn der Unternehmer ist selbst ein Urgestein in dem Betrieb, der in diesem Jahr seinen 80. Geburtstag feiert: „Ich habe Anfang der 1980er-Jahre als Auszubildender zum Fahrzeuglackierer bei der Firma Mus angefangen und das gesamte Unternehmen von der Pike auf kennengelernt“, erzählt der Fahrzeuglackierer-Meister. „Anfang 2000 wurde ich Betriebsleiter, mit dem Ruhestand des vorherigen Besitzers Wilfried Mus 2011 habe ich das Unternehmen dann übernommen und sukzessive weiter ausgebaut.“

Klug investieren heißt die Zukunft sichern

Und das in vielerlei Hinsicht: So verdoppelte Udo Dinger etwa durch eine verstärkte Akquise die Anzahl der Kunden. „Wir haben vor allem viele Großkunden hinzugewinnen können, darunter einige Versicherungen und Leasingunternehmen“, erzählt der Betriebsinhaber. Zudem erhöhte er mit steigender Auftragszahl die Anzahl der Mitarbeiter auf derzeit 49 Personen, investierte in eine moderne Ausstattung des Unternehmens. „Wir haben sehr viel in neue, aktuelle Ausrüstungen und Technologien investiert, unter anderem bei der Fahrzeugvermessung und den Richtsystemen, aber auch im Bereich Lackarbeiten.“ So arbeitet die Mus e. K. etwa mit einer hochmodernen Absauganlage, setzt im Mischraum auf das vollautomatische Mischsystem Daisy Wheel. „Wir sind der festen Überzeugung, dass in Zukunft nur erfolgreich ist, wer mit der Zeit geht, neue Technologien und Chancen gegenüber aufgeschlossen ist. Deshalb haben wir gemeinsam mit Nexa Autocolor das Daisy-Wheel-System in unsere Arbeitsprozesse integriert“, sagte Udo Dinger. „So wie unser Lackpartner stehen wir auf dem Standpunkt, dass immer am Ball zu bleiben Zukunftssicherung ist.“

Dazu gehört für den Unternehmer auch, die eigenen Möglichkeiten immer im Blick zu behalten und sich weiterzuentwickeln. So erweiterte er mit Übernahme der Geschäfte nicht nur Kundenstamm, Personal und Ausstattung des Karosserie- und Lackierbetriebes, sondern baute durch die Übernahme eines dem Unternehmen benachbarten Grundstücks inklusive Halle zusätzlich die örtlichen Gegebenheiten aus. Klar, dass dabei auch neu gebaut wurde: Moderne Büroflächen, eine durchdachte Dialogannahme, eine Kundenannahme auf Höhe der Zeit sowie neue Schulungsräume sorgten für frischen Wind im Unternehmen. Aktuell plant Udo Dinger eine erneute bauliche Erweiterung, wird ein weiteres benachbartes Grundstück die Kapazitäten des Betriebes zukünftig weiter erhöhen. „Die Anforderungen des Marktes steigen, ebenso die Erwartungen unserer Kunden“, so der Unternehmer. „Es ist einfach selbstverständlich für uns, uns immer wieder nochmal besser aufzustellen – schließlich wollen wir die Tradition der Mus e. K. weiter fortführen.“

Gemeinsam stark sein: Erfolg ist Teamarbeit – heute und morgen

Dass dies auch die kontinuierliche Weiterbildung der Mitarbeiter sowie die Ausbildung neuer Fachkräfte beinhaltet, ist für den Fachzeuglackierer-Meister ebenfalls eine Selbstverständlichkeit. Deshalb gehören regelmäßige Schulungen zu aktuellen Technologien und Trends zur Personalentwicklung des Karosserie- und Lackierbetriebes. Aber Udo Dinger geht noch einen Schritt weiter: „Engagierte und gut ausgebildete Mitarbeiter sind immanent für den Betriebserfolg! Die Qualität unserer Arbeit und die Zufriedenheit unserer Kunden sind abhängig von ihrem Können und ihrem Einsatz. Neben hohem fachlichen Knowhow gehören dazu ein gutes Betriebsklima und echter Teamzusammenhalt – denn nur wer sich an seinem Arbeitsplatz wohl und gesehen fühlt, leistet auch mehr.“ Gemeinsame Aktivitäten wie Feste und Feiern sind daher ebenso feste Punkte seines Personalmanagements wie etwa Sonderzahlungen und Prämien oder die Möglichkeit des Fahrzeugleasings für Mitarbeiter.

Weitere wichtige Elemente einer guten Personalführung sieht Udo Dinger auch in der hochwertigen Ausbildung junger Menschen sowie in der späteren Übernahme. So bietet das Unternehmen Ausbildungsplätze in den Bereichen Karosserie, Lackierung und Verwaltung an, hat sogar explizit für die Azubis ein sogenanntes Azubi-Mobil in petto, ein Fahrzeug, das die jungen Menschen für die Fahrt zur Berufsschule sowie privat nutzen können. Ein Ansporn und eine Idee, die laut Udo Dinger bei den Jugendlichen sehr gut ankommt. und dank guter Mundpropaganda sowie öffentlicher Berichterstattung die Anzahl an Bewerbern für die firmeninternen Ausbildungsplätze signifikant erhöht hat – ebenso wie die garantierte Übernahme nach Ende der Ausbildung. „Selbstverständlich bilden wir aus und natürlich behalten wir gute Leute gern in unserem Betrieb, denken Sie nur an das Stichwort Fachkräftemangel“, so Udo Dinger. „In Azubis zu investieren bedeutet doch, in die eigene Zukunft zu investieren. Wenn ich morgen kompetentes Fachpersonal haben möchte, das den Anspruch und Können hat, mit neuesten Techniken zu arbeiten, muss ich heute schon entsprechend aus- und dann auch weiterbilden. Das gilt ja letztlich für die gesamte Branche – denn nur gemeinsam sind wir stark!“

Nexa Autocolor gratuliert zum Jubiläum – wir freuen uns auf die weitere intensive Zusammenarbeit!